



LUDORIUM

# MANAGER ETHIQUE ET RESPONSABLE



## DURÉE

35 Heures



## LIEU

Sur site, en centre de formation ou en visioconférence



## PUBLIC

Tout public exerçant des responsabilités de management.

**Accessible aux personnes en situation de handicap**



## TARIF

Sur devis, selon les modalités de prise en charge et options supplémentaire



## Prérequis

Notions de base en management

## Modalités d'accès

Entretien téléphonique  
Recueil de besoin  
Contractualisation  
Test de positionnement

## Délais d'accès

1 semaine en amont du démarrage de la formation

## Méthodes pédagogiques

Utilisation de pédagogies actives et innovantes



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Communiquer efficacement
- Motiver mon équipe
- Déléguer
- Accompagner les changements



## CONTENU DE LA FORMATION (1/2)

### MER 1 - Clarifier son rôle et sa posture de manager

Introduction au cycle Manager Ethique et Responsable  
La singularité du métier de Manager  
Reconnaître le manager en soi

### MER 2 - Transmettre une consigne de la direction à ses collaborateurs

Les mécanismes de l'adhésion  
Une méthode d'adhésion à un changement

### MER 3 - Il faut déléguer... !

Les fondements de la délégation  
Délégation et autonomie



## CONTENU DE LA FORMATION (2/2)

### MER 4 - Comprendre ses salariés aujourd'hui

Les fondamentaux de la communication interculturelle, intergénérationnelle et interpersonnelle Les clés pour se comprendre et fluidifier la communication entre personnes très différentes

### MER 5 - Peut-on manager sans contrôler ? (1/2)

Bien vivre et accompagner les changements

Introduction à l'approche systémique - comprendre la dynamique d'un système humain

Les 3 leviers du changement

Expérimenter des situations de management sans contrôle

### MER 6 - Dépasser les situations de blocage

Un outil puissant d'intelligence collective pour dépasser les situations difficiles

### MER 7 - Communiquer avec assertivité

La violence, le sacré et le management dans la société

Trouver les mots pour dénouer les maux

### MER 8 - Peut-on manager sans contrôler ? (2/2)

Devenir un manager coach ?

Les outils du coaching au service du management

Les limites du management bienveillant



## ORGANISATION DE LA FORMATION

### Équipe pédagogique

Formateur habilité

### Moyens pédagogiques et techniques

Ordinateur - Vidéoprojecteur -

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

Questionnaires à l'issue des modules

## CONTACT

Le référent handicap :

**Kévin MELIDOR-FUXIS - 06.74.82.82.45 - [k.melidorfuxis@ludorium-cfa.com](mailto:k.melidorfuxis@ludorium-cfa.com)**

Le centre de formation :

**[Contact@ludorium-cfa.com](mailto:Contact@ludorium-cfa.com) - 04-87-89-57-51**



LUDORIUM